



LASTEN- JA NUORTENKOTI PÄÄSKYLÄ

OMAVALVONNAN SEURANTARAPORTTI

1. Johdanto

Tämä seurantaraportti kattaa tammi–maaliskuun 2025 ja perustuu Lasten- ja nuorten koti Pääskylä Oy:n omavalvontasuunnitelmaan. Raportti julkaistaan Pääskylän verkkosivuilla, ja sen tarkoitus on seurata toiminnan laatua ja asiakasturvallisuutta käytännössä. Raportissa kuvataan, miten omavalvontaa on toteutettu arjessa, millaisia palautteita ja havaintoja on saatu sekä mitä kehittämistoimia on tehty ja suunniteltu.

2. Omavalvonnan toteutus arjessa

Omavalvontaa on seurattu jatkuvasti arjen työssä, henkilöstöpalavereissa ja dokumentoinnin avulla. Yksikön johtaja ja yrittäjät ovat vastanneet seurantatiedon kokoamisesta ja raportoinnista.

Toiminnan painopisteitä ovat olleet:

- lapsen osallisuuden vahvistaminen arjessa
- yhteistyön tiivistäminen verkostojen kanssa
- henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin tukeminen
- riskienhallinta ja asiakasturvallisuuden seuranta

3. Poikkeamat ja niiden käsittely

Mahdolliset poikkeamat kirjataan heti Lääkepoikkeama-lomakkeelle ja käsitellään henkilöstöpalaverissa. Johtaja arvioi tilanteen ja päättää tarvittavista korjaavista toimista. Tarvittaessa poikkeamat käydään läpi myös sosiaalitoimen ja huoltajien kanssa. Vakavat poikkeamat ilmoitetaan välittömästi hyvinvointialueelle tai aluehallintovirastolle.

4. Palautteet ja havainnot

Palautetta on saatu lapsilta, vanhemmilta, sosiaalityöntekijöiltä ja yhteistyökumppaneilta. Palautteiden perusteella on kehitetty erityisesti arjen rakenteita, vuorovaikutusta ja yksilöllistä tukea.

Painopisteinä ovat olleet:

- lapsen osallisuuden lisääminen
- yhteisöllisyyden vahvistaminen
- turvallisuuskäytäntöjen ja riskienhallinnan kehittäminen
- henkilöstön hyvinvoinnin seuraaminen ja tukeminen



5. Kehittämistoimet

Tammi–maaliskuussa 2025 kehittämistyö on keskittynyt kolmeen pääalueeseen:

1. Henkilöstön osaaminen: täydennyskoulutukset ja erityisosaamisen hyödyntäminen (neuropsykiatrinen, psykiatrinen ja päihdeosaaminen).
2. Turvallisuuskäytännöt: päivitykset ja käytännön tarkistukset arjen tilanteissa.
3. Lapsen näkökulma: toiminnan arviointi lasten kokemusten ja palautteiden pohjalta.

Koko työyhteisö on ollut mukana kehittämistyössä, ja muutoksia on viety käytäntöön asteittain.

6. Yhteenveto

Tammi–maaliskuun aikana Pääskylän toiminta on edennyt omavalvontasuunnitelman mukaisesti. Toiminta on ollut suunnitelmallista ja laadukasta, ja kokonaisuus on pysynyt vakaana.

Jatkossa kehittämistä suunnataan erityisesti:

- lapsen osallisuuden vahvistamiseen
- moniammatillisen yhteistyön syventämiseen
- henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen

Tämä raportti toimii pohjana seuraavan kauden (huhti–kesäkuu 2025) arvioinnille ja kehittämistoimien suunnittelulle.

Siilinjärvi, 5/4/2025

Tarja Rossinen
Palvelujohtaja
Lasten- ja nuortenkoti Pääskylä Oy

Riikka Nivajärvi
Toimitusjohtaja
Lasten- ja nuortenkoti Pääskylä Oy